



Per contatti o segnalazioni:

e-mail:

r.fiore@flcgil.it

siti internet:

www.flc-cgiltorino.it

www.flcgil.it

inform@ATA news n.04.17

la newsletter di informazione sulle problematiche del settore ATA
della Flc Cgil di Torino - Via Padova, 35
Tel 011.434.77.10 – Fax 011 4347710

La pressione dei lavoratori e della FLC CGIL ha avuto il suo effetto Il termine per la valutazione delle domande di supplenza del personale docente slitta al 13 luglio 2017.

Il MIUR ci ha comunicato che il termine di lavorazione delle domande da parte delle scuole

non è più il 30 giugno.

In occasione dell'incontro di tavolo di concertazione sull'organico ATA che si sta svolgendo proprio in queste ore del giorno 27 giugno 2017, l'Amministrazione ci ha comunicato che la valutazione delle domande per la compilazione delle graduatorie dei docenti supplenti di seconda e terza fascia **non scade più il 30 giugno ma il 13 luglio 2017.**

Forte era stata la protesta della FLC CGIL e dei lavoratori per questa inaccettabile compressione di tempi di valutazione delle domande dal momento che il termine per le domande stesse scadeva il 24 giugno e il MIUR aveva perso tempo prezioso nei mesi passati prima di decidersi a fissare le date.

Una boccata d'ossigeno per i lavoratori, ma alcune domande per il MIUR: quando si prenderà atto che le segreterie scolastiche, decurtate negli organici e impossibilitate a sostituire il personale assente, sono costrette a vivere in perenne emergenza, tanto da richiedere provvedimenti urgenti e immediati come da tempo chiediamo? e quando si prenderà atto che alcuni lavori che non sono di pertinenza scolastica (compilazione graduatorie, ricostruzioni di carriera, pratiche pensionistiche e TFR) devono essere collocati fuori dalle scuole?

Resta fermo il nostro impegno per una battaglia di trasparenza e di certezza delle procedure nel rispetto del diritto di tutti i lavoratori, personale delle segreterie, dirigenti scolastici e docenti precari, coinvolti a vario titolo nella definizione delle graduatorie di istituto.

Proroghe contratti personale ATA: le nostre indicazioni

Alcune indicazioni per fare chiarezza sulle proroghe dei contratti su posti vacanti e sui posti non vacanti ma disponibili.

Molti i quesiti che ci sono pervenuti in queste ore da parte delle scuole e dei lavoratori ATA precari interessati alle proroghe dei contratti a seguito della pubblicazione della nota MIUR n. 24635 del 30/05/2017

Ecco alcune indicazioni utili per orientare chi si accinge a trasformare i contratti e a chi deve sottoscriverli.

La nota ministeriale impartisce istruzioni ai propri Uffici Scolastici Regionali affinché si possa procedere con le proroghe dei contratti, dal momento che gli uffici territoriali sono a conoscenza di quali erano originariamente i posti fino al 31 agosto (organico di diritto) e quali al 30 giugno (organico di fatto). Saranno dunque gli uffici scolastici provinciali a verificare per ogni singola istituzione scolastica quali e quanti erano questi posti e procederanno, per il tramite dei dirigenti scolastici, alle proroghe automatiche dei contratti al 31 agosto sui posti in organico di diritto (in base all'art. 4, comma 1 Legge 124/99), seguendo l'ordine di graduatoria dalla quale sono stati assunti i supplenti stessi.

Posti vacanti sull'organico di diritto

Qualora l'avente titolo alla proroga al 31 agosto non fosse interessato, non essendo obbligatorio accettare la proroga in base all'attuale regolamento DM 430/2000, tale diritto slitterà ad altro supplente che segue in graduatoria. Tale procedura risulta conforme a quanto sarebbe avvenuto all'inizio dell'a.s. 2015/16 nel corso delle convocazioni da parte degli Ambiti Territoriali per il conferimento delle supplenze ATA sulla base delle graduatorie permanenti e degli elenchi e delle graduatorie provinciali ad esaurimento e, in caso di esaurimento di questi, coprendo le eventuali disponibilità residue mediante lo scorrimento delle graduatorie di circolo e d'istituto da parte dei Dirigenti scolastici.

Il nostro ragionamento parte dal fatto che, complessivamente, non essendoci stata la possibilità di poter scegliere da parte degli aspiranti tra posti al 31 agosto e posti al 30 giugno (come avevamo chiesto a settembre al Ministero) e essendoci state situazioni fortemente disomogenee a seconda dei territori, da ciò consegue che, in caso di rinuncia alla proroga spetta comunque la disoccupazione proprio per il ragionamento su esposto. Quindi il contratto firmato è per tutti al 30 giugno, non avendo potuto decidere all'atto del conferimento della nomina quale posto scegliere.

Coloro i quali ricevono la proroga non possono decidere di accettarla solo in parte, vale a dire questa va automaticamente fino al 31 agosto.

Posti disponibili sull'organico di fatto

Per quanto riguarda, invece, le supplenze su posti non vacanti ma disponibili, la nota ministeriale indica agli USR che tali contratti potranno essere prorogati secondo quanto previsto dal vigente Regolamento delle supplenze del personale ATA (DM 430/00), confermando le note ministeriali inviate ogni anno a questo scopo. Di conseguenza dovranno essere i Dirigenti scolastici a inviare le richieste di proroga direttamente agli USR di competenza, soprattutto, in vista dei numerosi adempimenti di fine anno ai quali si sono aggiunti quelli relativi all'applicazione della Legge 107/2015.

Altri quesiti ricorrenti

Sui posti derivanti da part-time sono previste supplenze temporanee fino al 30 giugno, quindi, queste sono soggette a proroga da parte del Dirigente scolastico per il periodo strettamente necessario allo svolgimento delle relative attività e di effettiva permanenza delle esigenze di servizio.

Ogni scuola, base ai posti scoperti in organico di diritto, potrà fare le proroghe automatiche. Se al momento del conferimento delle supplenze in una provincia erano state esaurite le graduatorie permanenti e gli elenchi provinciali ad esaurimento, tali posti, in base alla circolare annuale sulle supplenze dovevano essere assegnati dai competenti dirigenti scolastici, mediante lo scorrimento delle graduatorie di circolo e d'istituto, con la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato di durata fino al termine dell'attività didattica. Tali posti sono, quindi, da considerare non vacanti e soggetti a proroga da parte del Dirigente scolastico per il tempo necessario.

Per la questione delle ferie, chi ha già fruito delle ferie o parti di queste e ora riceverà la proroga fino al 31 agosto, potrà godere della restante parte in base al calendario predisposto nella sua scuola. Chi ha predisposto le turnazioni delle ferie non tenendo conto delle proroghe potrà ora rivedere tale calendario.

Fermo restando il fatto che dovrà essere assicurato al lavoratore il godimento di almeno 15 giorni continuativi di riposo nel periodo 1 luglio-31 agosto (art. 19, comma 11 CCNL).

Organici scuola 2017/2018: chiusa la concertazione, il MIUR conferma le dotazioni ATA

Per i sindacati scuola una concertazione impossibile. Necessaria un'intesa politica su organici, sostituzioni e sulle semplificazioni amministrative.

Mercoledì 27 giugno 2017 si è concluso al MIUR il tavolo di concertazione sugli organici 2017/2018 del personale ATA, chiesto dai sindacati scuola.

La concertazione ha avuto esito negativo e, nonostante la chiarezza e la completezza dei dati forniti dal Ministero, **resta la grave insufficienza del numero dei posti delle dotazioni organiche attuali** a fronte dell'aumento dei bisogni delle scuole.

Per questa ragione la FLC CGIL, assieme agli altri sindacati, ha chiesto un impegno politico specifico al fine di superare le misure restrittive, soprattutto, in tema di organici e sostituzioni.

L'intesa politica, secondo la richiesta unanime dei sindacati, dovrà essere finalizzata a ottenere: l'adeguatezza delle dotazioni organiche, la sostituzione del personale assente, l'indizione bando di concorso per i DSGA (ordinario e riservato, al quale il MIUR sta già lavorando), la semplificazione del lavoro delle segreterie.

Il tavolo di concertazione è comunque risultato utile a recuperare quei posti che, nella prima ipotesi di sviluppo delle tabelle prospettata dall'Amministrazione, sarebbero stati persi a causa della diminuzione generalizzata degli alunni.

Saranno recuperati 79 posti in organico di DSGA che il MIUR proverà ad assegnare al profilo degli Assistenti Amministrativi, fermo restando che questa proposta dovrà essere autorizzata dal MEF.

Di conseguenza i dati dovrebbero essere i seguenti:

| | |
|-------------------------|-------------------------|
| DSGA | 7.993 |
| AA | 46.822 + 79 = 46.901 |
| AT | 16.175 |
| CS | 131.143 |
| PROFILI VARI | 1.322 |

Gli incontri di concertazione sono stati altresì utili per denunciare ulteriormente l'insostenibile carico di lavoro subito dalle segreterie anche a causa delle centinaia di migliaia di domande di II e III fascia per il rinnovo delle graduatorie dei docenti ed educatori che si stanno riversando sulle scuole.

Grazie a questo lavoro di pressing fatto durante la fase della concertazione, proprio stamani ci è stata annunciato lo slittamento della scadenza dal 30 giugno al 13 luglio, mentre la compilazione del modello B per la scelta delle scuole su *istanze online* andrà dal 14 al 25 luglio.

Ci attendiamo ora che la Ministra ci dia un segnale politico specifico, anche in coerenza con gli impegni che aveva preso in occasione delle consegne delle firme #sbloccATA del 21 giugno.

Un impegno formale da concretizzarsi con la sottoscrizione di un accordo che assuma la questione organici ATA come fondamentale per il buon funzionamento delle scuole.

Non appena il Ministero ci fornirà la circolare sugli organici e le relative tabelle, pubblicheremo una notizia più approfondita.

Di seguito il verbale firmato dall'Amministrazione e le sigle sindacali FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS CONFISAL e GILDA UNAMS.

In data odierna alle ore 10.30 si è svolta la seduta conclusiva del tavolo di concertazione richiesto dalle OO.SS., aperto il 19 giugno, in merito ai criteri per la definizione e la ripartizione delle dotazioni organiche di diritto del personale A.T.A. a. s. 2017/18.

Le OO.SS. si dichiarano soddisfatte della completezza e della trasparenza dei dati forniti dall' Amministrazione ma ritengono profondamente inadeguate le dotazioni organiche ATA complessive contenenti la riduzione dei 2020 posti, prevista dalla legge di stabilità per il 2015 (1.190/2014), e non abrogata da successivi interventi normativi. Chiedono, pertanto, un' intesa politica tesa a salvaguardare anche relativamente alle esigenze del personale ATA la piena funzionalità del servizio scolastico attraverso: l'adeguatezza delle dotazioni organiche, la sostituzione del personale assente, l'indizione del concorso ordinario e riservato per OSGA, la semplificazione amministrativa del lavoro delle segreterie scolastiche. L'amministrazione prende atto della posizione emersa dal confronto con le OO.SS. e dichiara chiuso il tavolo di concertazione. La seduta è tolta alle ore 11.30 .

**C'ERA
UNA VOLTA
IL CONTRATTO.**

