



FLC CGIL
Torino
*federazione lavoratori
della conoscenza*

Per contatti o segnalazioni:

e-mail:

r.fiore@flcgil.it

siti internet:

www.flc-cgiltorino.it

www.flcgil.it

inform@ATANews n.07.14

la newsletter di informazione sulle problematiche del settore ATA
della Flc Cgil di Torino - Via Padova, 35
Tel 011.434.77.10 – Fax 011 43477.40

A ottobre pagamento degli scatti di anzianità e posizioni economiche ATA.

Il sistema NoiPA comunica le procedure per procedere al pagamento degli emolumenti spettanti al personale della scuola, in applicazione dei CCNL sottoscritti in via definitiva all'Aran.

NoiPA, con messaggio n. 107 del 20 agosto 2014, comunica gli interventi previsti sul sistema centrale, in applicazione dei CCNL sottoscritti in via definitiva il 7 agosto scorso **sul ripristino degli scatti d'anzianità anno 2012 e delle posizioni economiche del personale ATA.**

Tali interventi, derivanti dall'applicazione dei CCNL in questione, **saranno effettuati nei primi giorni di settembre**, con adeguamento degli importi di stipendio sulla rata di ottobre e corresponsione degli eventuali arretrati, con emissione straordinaria ed esigibilità entro la fine di settembre.

NoiPA informa, inoltre, che con successivi messaggi operativi fornirà i dettagli sulle modalità di applicazione degli interventi medesimi.

Questo consentirà finalmente al personale interessato di riprendere le somme non percepite, con recupero dell'utilità 2012 per gli scatti di anzianità a coloro che li avevano maturati e dell'emolumento stipendiale derivante dalla posizione economica al personale ATA, limitatamente al periodo 1 settembre 2011 – 31 agosto 2014.

Ora, però, occorrerà procedere anche col **ripristino dei Fondi MOF**, in base agli impegni presi dal Governo in Parlamento, e **delle posizioni economiche del personale ATA**, essenziali al funzionamento delle scuole.

Una nota del MEF ribadisce il solo riconoscimento giuridico da settembre a dicembre delle posizioni economiche ATA.

Una nota del Ministero dell'Economia al MIUR ribadisce che NOiPA non pagherà le posizioni economiche, interessate dall'Accordo all'Aran, nei periodi da settembre a dicembre 2014.

Il MIUR, con la nota 2771 del 4 settembre 2014 ha trasmesso ai propri uffici territoriali **una nota del MEF** (la nota 66929 dell'11 agosto 2014), la quale ribadisce che, a decorrere dal 31 agosto 2014, il sistema NoiPA non potrà procedere al pagamento di emolumenti ulteriori che riguardano le posizioni economiche ATA, coinvolte nell'accordo all'Aran del 7 agosto 2014, ferma restando l'applicazione dell'accordo in oggetto per quanto riguarda il loro riconoscimento economico fino al 31 agosto 2014.

E' ormai chiaro infatti che, in assenza di nuove disposizioni normative, le posizioni economiche implicate nell'accordo suddetto, saranno riconosciute solo ai fini giuridici per i quattro mesi implicati.

È **importante** che in tutte le scuole, a partire dalle riunioni di inizio anno, **si discuta** delle condizioni generali in cui la scuola si trova ad operare ed organizzare il piano delle attività degli ATA (in particolare sul versante degli organici e delle risorse).

Le risorse contrattuali del Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF) sono state ridotte in due anni del 50%.

La **FLC CGIL**, nel corso dell'incontro del 6 agosto sull'assegnazione del MOF 2014/2015, **si era già impegnata a sollecitare il MIUR** ad avviare subito la procedura di autorizzazione col MEF, in modo da garantire **da gennaio 2015 il ripristino delle posizioni economiche per tutti. Stiamo attendendo la verifica sulla quantificazione delle economie 2013/2014**, per individuare delle eventuali risorse una tantum da destinare anche al pagamento delle posizioni economiche (circa 4 milioni), che sono scoperte nei quattro mesi in questione e assicurare la funzionalità delle scuole, **consapevoli delle difficoltà** e, soprattutto, sollecitando il Ministro ed il Governo a **modificare le politiche di questi anni sulla scuola**, a maggior ragione se "la scuola" dovesse effettivamente diventare (come ripetutamente annunciato) uno dei terreni di impegno del Governo nei prossimi anni.

Graduatorie di istituto ATA (III fascia): le domande entro mercoledì 8 ottobre 2014.

Con la circolare regionale Prot. n. 7361 dell'08.09.2014 e la nota Miur prot. n. 8921 sempre dell' 8 settembre 2014, il MUR ha provveduto alla trasmissione e alla pubblicazione del Decreto Ministeriale n.717 del 5 settembre 2014 ed allegati, relativi all'aggiornamento/inserimento **triennale** delle graduatorie d'Istituto del personale A.T.A.

Le domande di aggiornamento potranno essere prodotte, in modalità cartacea, entro **l'8 ottobre 2014**.

Sarà possibile **confermare** la propria posizione con il modello D2 o effettuare un **aggiornamento** o un **nuovo inserimento** con il modello D1.

Il Modello D3 per la **scelta delle 30 scuole** andrà presentato attraverso le istanze online con scadenza che sarà definita successivamente. Intanto è **opportuno registrarsi** alle istanze online **o controllare** le proprie credenziali. Sul nostro sito www.flcgil.it sono disponibili una guida e un video con le **istruzioni per la registrazione** e potete inoltre trovare tutto il materiale invece nelle nostre sedi, la consulenza.

Seconda convocazione per operazioni di nomina a tempo determinato A.S. 2014/2015 per i profili ata.

Con la Circolare provinciale n. 245 dell' 08.09.2014 e n. 250 del 09.09.2014, l'UST di Torino pubblica il calendario della seconda convocazione sui posti residuali, per operazioni di nomina a tempo determinato A.S. 2014/2015 per i profili ata: **ASSISTENTE AMMINISTRATIVO, ASSISTENTE TECNICO, COLLABORATORE SCOLASTICO inclusi nell'elenco provinciale ad esaurimento compilato ai sensi del DM 75/01.**

Gli interessati e/o i delegati dovranno presentarsi alla convocazione personalmente muniti di idoneo documento di riconoscimento non scaduto.

La decorrenza giuridica ed economica coincide con l'effettiva presa di servizio, che dovrà essere effettuata immediatamente, salvo giustificato motivo.

E' stato convocato un numero di candidati maggiore rispetto ai posti disponibili.

Immissioni in ruolo: il primo anno di lavoro a tempo indeterminato.

A partire dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro (CCNL) 1994/97 l'assunzione del personale della scuola avviene con la sottoscrizione di un contratto di lavoro tra l'amministrazione e colui che è stato individuato come avente diritto al posto. Questa regola, introdotta per la prima volta nel 1993 (con il decreto n. 29), ha rappresentato un'importante novità perché ha esteso al pubblico il sistema pattizio vigente nei rapporti di lavoro del settore privato.

L'assunzione può avvenire, a domanda del dipendente, anche su posto part-time, nel senso che al momento dell'assunzione si può optare per un orario ridotto (se non è saturo il contingente provinciale).

La sottoscrizione del contratto

Con la sottoscrizione del contratto scattano per il lavoratore una serie di diritti e di doveri.

Nel contratto individuale di lavoro (artt. 25 e 44 CCNL 2006/09) sono indicati alcuni elementi essenziali costitutivi del rapporto stesso. Sono indicati anche i giorni entro i quali è obbligatorio assumere servizio. La mancata presentazione in servizio, se non giustificata da gravi motivi, come ad esempio la malattia, comporta la perdita dell'impiego.

La sede di servizio

La sede assegnata nel primo anno di lavoro è provvisoria. La sede definitiva si raggiunge l'anno successivo sulla base delle preferenze espresse nella domanda di trasferimento e verrà attribuita d'ufficio a chi non presenterà tale domanda.

Gli adempimenti di rito

Poiché tutte le dichiarazioni di "rito" sono state già rese (in autocertificazione) in occasione dell'inclusione nelle graduatorie, non è necessaria nessuna ulteriore dichiarazione essendo stata abrogata, dal DL 69/13, anche l'obbligo della certificazione di idoneità all'impiego.

All'atto dell'assunzione è comunque necessario provvedere ad una serie di adempimenti, alcuni obbligatori, altri legati alla situazione personale.

Le domande/documentazioni da presentare sono le seguenti:

- dichiarazione dei servizi
- computo/riunione/riscatto/ricongiunzione dei servizi/periodi ai fini pensionistici
- riconoscimento dei servizi/periodi ai fini del trattamento di fine rapporto (TFR)
- ricostruzione di carriera (inquadramento economico in base ai servizi pre-ruolo).

Un altro degli adempimenti necessari è il superamento del periodo di prova, per gli Assistenti Amministrativi ed Tecnici il periodo è di mesi 4 per i collaboratori scolastici è di 2 mesi.

Per gli iscritti alla FLC CGIL è disponibile un servizio gratuito di assistenza per la compilazione delle domande e per il controllo della documentazione, anche in collaborazione con INCA CGIL.



FLC CGIL | federazione lavoratori
della conoscenza