

*inform@ATA*news n. 11

la newsletter di informazione sulle problematiche del settore ATA
della Flc Cgil di Torino - Via Duchessa Jolanda n. 38
Tel 011.434.77.10 – Fax 011 43477.40



Per contatti o segnalazioni:
e-mail: r.fiore@flcgil.it - torino@flcgil.it
siti internet: www.flc-cgiltorino.it – www.flcgil.it

Graduatorie III Fascia ATA.

E' quasi pronto il decreto per l'aggiornamento e i nuovi inserimenti nelle **graduatorie di III fascia del personale ATA**.

Si tratta del rinnovo delle graduatorie compilate nel 2008. Nessuna novità rilevante nei requisiti di accesso e nelle tabelle di valutazione.

Sarà possibile, per **chi era già inserito**, confermare semplicemente l'iscrizione ed eventualmente dichiarare nuovi titoli e servizi valutabili.

Chi non era inserito nel 2008 o deve inserirsi per un ulteriore profilo presenterà una domanda di nuovo inserimento nella quale saranno dichiarati ex-novo tutti i titoli e i servizi posseduti. In allegato la nostra scheda sui requisiti necessari per poter presentare la domanda.

La **scelta delle 30 scuole**, nelle quali si chiede di poter effettuare le supplenze, avverrà utilizzando le istanze on-line sul sito del MIUR.

La procedura di indicazione delle scuole prescelte consiste in due fasi:

- l'accreditamento (che è opportuno effettuare fin da ora);
- l'inserimento del modello di scelta delle scuole nel periodo indicato nel Decreto.

Nell'incontro al Ministero del 5 ottobre 2011 sono state fornite le prime indicazioni sui tempi del bando.

Il Decreto dovrebbe essere pubblicato ad **inizio novembre** (dopo la scadenza delle domande per le graduatorie prioritarie), poi ci saranno i canonici **30 giorni** per la presentazione della domanda.

Per la scelta delle scuole probabilmente sarà disponibile un tempo più lungo dei 30 giorni della domanda per "diluire" gli accessi al sistema e le attività di riconoscimento da parte delle scuole.

Appena saranno disponibili pubblicheremo il Decreto, i modelli e le nostre schede di lettura.

Per ulteriori **informazioni e per la consulenza** è possibile rivolgersi direttamente a tutte le sedi della FLC CGIL.

La procedura web consta di due fasi:

1. **la registrazione** nella sezione **[istanze on line](#)** del sito del MIUR (**funzione già disponibile da ora**);
1. **l'inserimento della domanda per la scelta delle 30 scuole** (funzione disponibile dal 23 agosto).

La documentazione e le istruzioni per la procedura sono reperibili nella apposita sezione delle istanze on-line. È opportuno che, chi non lo abbia già fatto, proceda alla **registrazione alle Istanze on-line**. Sono disponibili sul nostro sito www.flcgil.it una **guida** e un **video** che illustrano le procedure da seguire. Presso tutte le **[sedi della FLC CGIL](#)** sarà predisposto uno specifico servizio di consulenza.

Permessi per il diritto allo studio (150 ore), la scadenza per presentare le domande per il 2012

Il 15 novembre 2011 scade il termine per presentare la domanda. Modalità di fruizione e criteri sono definiti nei contratti integrativi regionali.

La domanda può essere presentata da tutto il personale della scuola sia di ruolo che supplente. I permessi, se accordati, saranno fruibili nell'anno solare 2012 per un massimo di 150 ore (anche frazionabili tra più aspiranti). Per i supplenti i permessi sono proporzionali alla durata dell'incarico.

Docenti inidonei. Il MIUR fa il punto sulle domande presentate.

A conclusione del primo incontro sulla mobilità, il MIUR ha fornito ai sindacati un aggiornamento sui dati delle domande volontarie di passaggio nei ruoli Ata presentate complessivamente e nelle varie province, rispetto ai dati provvisori che erano stati forniti nel **precedente incontro**.

I dati definitivi confermano che le domande sono state complessivamente inferiori ai posti accantonati (1.300); che “solo” in 5 regioni le domande presentate sono state superiori al numero di posti accantonati; che quelle accolte nella prima provincia indicata sono pari a 796; che quelle accolte per altra provincia sono pari a 42; che il totale delle domande arrivano a 838.

Nel corso dell'incontro la FLC CGIL

- ha ribadito la richiesta **già più volte formulata di rinvio di un anno di tutta l'operazione** al fine di procedere subito allo sblocco di tutti i 1.300 posti accantonati per garantire il servizio nelle scuole, superando la fase attuale di nomine fino all'avente diritto. Questo, a maggior ragione, visto che le domande presentate sono inferiori al numero di posti accantonati e che, pertanto, possono tranquillamente essere recuperate negli accantonamenti già previsti per i prossimi due anni e, soprattutto, in attesa che si avvii la mobilità per altra amministrazione. Dal momento che il decreto n. 79 del 12/09/2011 ha previsto la possibilità di optare per questa mobilità anche a coloro che hanno chiesto di passare nei profili Ata, non avrebbe alcun senso occupare posti Ata ora, per poi liberarli in un secondo momento e magari anche in corso d'anno. In ogni caso lo sblocco dei posti accantonati, a favore delle immissioni in ruolo, va fatto subito quanto meno in tutte quelle province dove il numero di posti accantonati è superiore alle domande di passaggio effettivamente presentate.
- La FLC CGIL ha poi richiesto, ancora una volta, **l'apertura urgente di un tavolo di confronto contrattuale** su tutti i problemi aperti (inquadramento, trattamento salariale, utilizzazione su sede provvisoria, mobilità per il 2012-2013, ecc...),

- ed ha sollecitato l'amministrazione affinché chiarisca una volta per tutte il diritto a poter chiedere, da parte di chi è interessato, il collocamento in pensione per **dispensa dal servizio** senza ulteriori visite mediche.

Riparte il confronto sul bando di concorso ordinario per Dsga

450 posti da coprire tramite concorso ordinario per esami e titoli. La FLC chiede procedure trasparenti e prove selettive coerenti con il ruolo professionale del ruolo del Dsga nella scuola dell'autonomia.

Posti messi a concorso: 450 a livello nazionale

Requisiti di ammissione

- cittadinanza italiana/cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione europea
- possesso del diploma di laurea specifica (Vedi tabella B allegata al Ccnl 2006)
- superamento di una preselezione che consiste una prova oggettiva a carattere culturale e professionale

Articolazione del concorso

- due prove scritte ed una orale
- valutazione dei titoli
- periodo obbligatorio di formazione e tirocinio per i candidati utilmente collocati nelle graduatorie generali di merito e dichiarati vincitori nei limiti dei posti messi a concorso.

Tempi previsti: marzo 2012

L'emanazione di questo bando, il primo da quando è stato istituito il profilo di Dsga, è fatto certamente positivo e arriva dopo infinite pressioni che la FLC ha fatto a partire dal 2001, anno di istituzione dell'autonomia scolastica.. Dunque un fatto positivo che però non ci fa tacere il colpevole ritardo con cui il Miur si è mosso, creando per anni dei veri e propri vuoti organizzativi nella direzione dell'unità dei servizi. Vogliamo solo ricordare che il primo incontro si era svolto nel lontano febbraio del 2005.

Per quanto riguarda invece l'articolazione del concorso abbiamo chiesto che si tenga in debito conto la specificità del contesto lavorativo. Ciò vuol dire che tra le materie d'esame debbono essere previsti argomenti sull'organizzazione del sistema scolastico e non solo argomenti di diritto e di contabilità come invece propone il Miur.

Inoltre è necessario valutare l'esperienza maturata sul campo. Stiamo parlando di colleghi assistenti amministrativi che stanno già lavorando sui posti liberi di Dsga e che sono in possesso della laurea specifica. Per quanto ci riguarda sarebbe paradossale non riconoscere a questi colleghi un punteggio aggiuntivo relativo all'esperienza professionale già acquisita.

Infine per quel che riguarda la composizione delle commissioni abbiamo chiesto la definizione di criteri oggettivi e trasparenti in modo da garantire omogeneità di comportamenti su tutto il territorio nazionale. In coerenza con la nostra richiesta di prevedere moduli d'esame sull'organizzazione del sistema scolastico è fondamentale prevedere nelle commissioni d'esame la presenza di personale esperto della scuola e conoscitore del lavoro di Dsga.

Graduatorie prioritarie, pubblicato il decreto. Scadenza domande 2 novembre 2011.

È stato pubblicato il 12 ottobre 2011 il Decreto Ministeriale 92 per la costituzione delle graduatorie prioritarie per l'anno scolastico 2011/2012.

Il Ministero non ha accolto la nostra richiesta di permettere l'inclusione anche a coloro che abbiano maturato i 180 giorni di servizio con contratti diversi, né la possibilità di derogare al divieto di completamento per coloro che hanno scelto, per motivi logistici, uno spezzone in presenza di posti interi.

Ricordiamo che, in attesa della pubblicazione delle nuove graduatorie, le scuole procederanno alle supplenze temporanee utilizzando regolarmente le graduatorie d'istituto, comprese proroghe e/o conferme, non essendo più valide le graduatorie prioritarie dello scorso anno.

Per ulteriori informazioni e per la consulenza è possibile rivolgersi alle sedi territoriali della FLC CGIL.

Sofferenza finanziaria e mancanza liquidità di cassa.

Molte scuole ci hanno segnalato il perdurare di una gravissima situazione finanziaria ed economica per effetto dell'incertezza sull'entità e sui tempi di erogazione dei finanziamenti statali e del mancato reintegro dei residui attivi vantati nei confronti del MIUR (alcuni datati dal lontano 2006).

In questi ultimi anni, le scuole hanno dovuto costantemente fare ricorso ad anticipi di cassa, attingendo da risorse destinate ad altre finalità, per assicurare il pagamento di spese obbligatorie (stipendi ai supplenti, compensi esami di stato o altri compensi non comprimibili al anticipare) in attesa, a volte vana, dei relativi finanziamenti.

In questa situazione, l'introduzione e l'avvio delle nuove procedure legate al "cedolino unico" sta determinando il rapido esaurimento delle giacenze di cassa; in molte scuole, l'effettiva liquidità a disposizione impedisce il pagamento di tutti gli impegni regolarmente assunti sulla base del programma annuale 2011, compreso il pagamento delle spese per supplenze o per competenze accessorie dovute al personale (gestione fondi contrattuali 4/12 e.f. 2010).

Come FLC CGIL abbiamo più volte segnalato e denunciato questa condizione di forte sofferenza finanziaria in cui versano le scuole; a tal fine, abbiamo apertamente contrastato alcune disposizioni ministeriali impartite in occasione della predisposizione del programma annuale (ad es. quelle sull'aggregato Z e sulla gestione dei residui attivi o quelle sul mancato finanziamento delle spese di funzionamento ai sensi del DM 21/2007) avanzando proposte innovative per risolvere e alleggerire il lavoro delle segreterie scolastiche (documento sulle sofferenze finanziarie e sulle molestie burocratiche).

La mancanza di risorse economiche e le incertezze ministeriali non consentono più una regolare gestione contabile ed impediscono l'ordinaria erogazione di tutti i servizi scolastici.

Per monitorare e documentare le problematiche più gravi, abbiamo predisposto un file in excel che Vi invitiamo a compilare e rispedire possibilmente entro il 12 novembre 2011 al seguente indirizzo di posta elettronica: c.innamorato@flcgil.it.

I dati raccolti saranno oggetto di un apposito documento che presenteremo al prossimo convegno nazionale avente per tema il Programma Annuale 2012 e la gestione finanziaria, promosso dalla FLC e da Proteo Fare Sapere a Firenze per il prossimo 17 novembre 2011, con la presenza di funzionari del MIUR.

Come FLC CGIL Piemonte ci attiveremo presso l'Ufficio Scolastico Regionale per denunciare e segnalare le situazioni di maggior sofferenze e complessità e per fare il punto sulle problematiche relative al mancato reintegro dei residui 2006 relativi ai 4/12 dei fondi contrattuali.

Con questo monitoraggio continua l'impegno della FLC per liberare i bilanci delle scuole da spese improprie e non programmabili, come ad esempio il pagamento delle visite fiscali e degli stipendi ai supplenti, per il reintegro di tutti i residui attivi e per la copertura di tutti gli istituti contrattuali a sostegno di una gestione contabile unitaria, trasparente e semplificata in grado di assicurare una vera programmazione dei piani dell'offerta formativa.