



Per contatti o segnalazioni:

e-mail:

r.fiore@flcgil.it

siti internet:

www.flc-cgiltorino.it

www.flcgil.it

inform@ATA NEWS n.02.16

la newsletter di informazione sulle problematiche del settore ATA

della Flc Cgil di Torino - Via Padova, 35

Tel 011.434.77.10 – Fax 011 43477.40

Personale ATA: avvio della mobilitazione unitaria.

Se gli impegni assunti dal MIUR non saranno rispettati

Sono troppe le questioni del personale ATA che hanno carattere di assoluta e specifica urgenza e che richiedono una soluzione da molto tempo.

Per questa ragione, FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola, SNALS-Confsal e GILDA-Unams hanno rilanciato la mobilitazione del settore.

Si è cominciato da venerdì 19 febbraio 2016 con la convocazione in orario di servizio di assemblee in tutte le scuole del Paese.

Nel corso del **presidio e flash mob unitario** del 22 ottobre 2015 avevamo presentato una piattaforma rivendicativa unitaria su tutte le questioni ATA irrisolte e sulla maggior parte di queste, il Ministero si era impegnato a trovare una soluzione per via politica o amministrativa.

Le ricordiamo di seguito:

>le 3.000 posizioni economiche, che dovevano essere ripristinate entro la fine dell'anno, non sono state ancora pagate

>gli emendamenti per il reintegro dei tagli di organico e per l'abolizione delle restrizioni alle supplenze non sono stati accolti

>l'intervento del Miur, per via amministrativa col Mef almeno per quanto riguarda il conferimento delle supplenze lunghe, a tutt'oggi non c'è stato

>la revisione dei criteri per la determinazione dell'organico del personale Ata, così come l'introduzione in via sperimentale del profilo tecnico nelle scuole del primo ciclo, non sono stati avviati

>la richiesta per l'ottenimento delle risorse per i concorsi di DSGA, ritenuta una criticità da superare soprattutto nelle regioni dove non c'è esubero, non risulta sia stata avanzata

>lo sblocco per le immissioni in ruolo sul turn over, che abbiamo chiesto da dicembre, non è stato raggiunto;

>l'atto di indirizzo per il pagamento dell'indennità di reggenza ai DSGA su due scuole per l'anno passato e per quest'anno non è stato emanato

>la convocazione periodica del tavolo tecnico sulla semplificazione per risolvere le disfunzionalità del sistema centrale e l'interpretazione delle norme contrattuali sembra essersi arenata nel porto delle nebbie burocratiche.

A distanza di tre mesi quelle richieste non hanno trovato alcuna soddisfacente risposta. Nel frattempo il personale ATA è stato lasciato da solo da parte dell'Amministrazione e sempre più a ranghi ridotti a far fronte al continuo aumento dei ritmi e dei carichi di lavoro!

E' nostra intenzione continuare la mobilitazione per tutte le questioni aperte e, se non ci saranno risposte soddisfacenti, che diano in modo concreto riconoscimento e valore al lavoro ATA, assieme alla rivendicazione del rinnovo contrattuale, la porteremo dentro e fuori le scuole, prevedendo più incisive azioni di lotta.

Blocco turn over ATA: la politica finalmente batte un colpo.

Il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione risponde a un question time impegnandosi a stabilizzare gli Ata a settembre 2016. Non c'è ragione di aspettare ulteriori sei mesi. Le condizioni per assumere sui posti del turn over ci sono già.

Il Ministro Marianna Madia ha risposto ad question time presentato alla Camera sulle mancate assunzione del personale ATA che finora è rimasto escluso, senza alcuna giustificazione, dal piano di assunzioni in ruolo varato dal Governo Renzi.

La vicenda è da ricollegare al riassorbimento del personale in esubero proveniente dalle Province che di fatto ha impedito l'assunzione del personale ATA sui posti liberi (oltre 6.400) per effetto del turn over.

Su questa vicenda i sindacati scuola non hanno mai smesso di fare un'operazione di pressing nei confronti del Miur e della politica promovendo sit in e manifestazioni locali e nazionali.

L'ultima iniziativa risale al 19 gennaio scorso con l'invio di un [sollecito](#) da parte dei segretari generali dei sindacati scuola al Capo di Gabinetto del Miur con la richiesta di un incontro congiunto tra Miur/Mef e Dipartimento della Funzione pubblica finalizzato allo sblocco immediato delle assunzioni.

Prendiamo atto finalmente che adesso c'è questa consapevolezza anche da parte del Ministro Madia. Bene è questo il frutto dell'iniziativa dei sindacati ma non basta: chiediamo di procedere subito con le assunzioni visto che abbiamo dimostrato, dati alla mano, che ci sono tutte le condizioni per poterlo fare.

La questione del personale ATA è un punto centrale del [documento](#) di FLC CGIL, CISL scuola, UIL scuola e SNALS Confasal posto alla base della nuova fase di mobilitazione generale.

FLC CGIL e condanna dell'USR del Lazio

E' illegittima la revoca della seconda posizione economica agli Assistenti Amministrativi che hanno scelto di non sostituire il Direttore dei servizi generali e amministrativi in caso di posto vacante e di assenza per l'intero anno.

Il Tribunale del lavoro di Roma, con la [sentenza n. 1865/2016 del 25 febbraio 2016](#), ha dato ragione alle lavoratrici che si erano viste revocare la seconda posizione economica da parte dell'Ufficio Scolastico Regionale perché si erano rifiutate di sostituire il Dsga per l'intero anno, su posto vacante.

L'iniziativa di tutela svolta dalla FLC CGIL di Roma sud Pomezia Castelli a favore di queste lavoratrici ha consentito di chiarire definitivamente che non c'è obbligo di sostituzione del Dsga in caso di posto vacante, da parte dei titolari di I^ o II^ posizione economica.

L'Ufficio Scolastico Regionale del Lazio, al quale inizialmente ci eravamo rivolti tentando una conciliazione bonaria che permettesse alle lavoratrici di mantenere l'attribuzione della seconda posizione economica, come previsto dalle norme contrattuali vigenti, non ha voluto sentire ragioni, ed ora è stato sanzionato dalla sentenza del Tribunale del lavoro di Roma, che lo ha anche condannato al pagamento delle spese di giustizia.

Concorso 24 mesi ATA 2015/2016: inviata la nota agli USR per la pubblicazione dei bandi

Il MIUR ha pubblicato la [nota 6408 del 7 marzo 2016](#) con le indicazioni agli USR per la predisposizione dei bandi a livello regionale

I bandi saranno pubblicati dagli Uffici Scolastici Regionali che fisseranno anche i termini per la presentazione delle domande. Le graduatorie saranno pubblicate a livello provinciale e saranno utilizzate per le assunzioni e le supplenze del 2016/2017.

La nota ministeriale richiama la nota dello scorso anno per quanto riguarda i requisiti generali di ammissione, integrati dalla previsione contenuta nell'art. 38 del D.Lgs. 165/01, come modificato dall'art. 7 Legge 97/2013.

Quindi, la possibilità di accedere ai familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, e ai cittadini dei Paesi terzi, titolari del permesso di soggiorno UE di lungo periodo, o dello status di rifugiato.

Inoltre, il riconoscimento e la valutazione come servizio presso enti pubblici del servizio civile volontario, effettivamente svolto dopo l'abolizione dell'obbligo di leva. I criteri da applicare sono i medesimi del servizio civile sostitutivo di quello di leva, vale a dire servizio specifico se prestato in costanza di nomina e non specifico, in caso contrario.

Mobilità scuola 2016/2017:

sottoscritta l'ipotesi di contratto annuale

Ora la parola alle lavoratrici ed ai lavoratori per la firma definitiva.

Nella giornata del 10 febbraio 2016 è stata sottoscritta al Miur l'ipotesi di contratto annuale per la mobilità 2016/2017 che, accompagnata da una relazione tecnica, verrà inviata nei prossimi giorni a Funzione Pubblica e Mef per avere il nulla-osta alla sottoscrizione definitiva.

Per il personale ATA sono previste le consuete 3 fasi: comunale, provinciale e per altra provincia. Rimangono invariate le preferenze di scuola e la valutazione dei punteggi.

Le scadenze delle diverse domande saranno definite dalla successiva Ordinanza Ministeriale, ivi comprese le modalità di presentazione delle domande e la modulistica da utilizzare.

Nelle prossime settimane la FLC CGIL sarà impegnata in moltissime assemblee su tutto il territorio nazionale per illustrare i contenuti dell'ipotesi e i risultati positivi acquisiti nella lunga e complessa trattativa iniziata i primi di novembre.

Nelle assemblee verrà chiesto ai lavoratori di esprimersi su tale ipotesi di contratto per dare, o meno, al sindacato il mandato vincolante alla sottoscrizione definitiva.



FLC CGIL | federazione lavoratori
della conoscenza

L'unione fa la scuola ATA