

# DICHIARAZIONE DELLO STATO DI AGITAZIONE E SCIOPERO DEL PERSONALE INFN

## STABILIZZAZIONI

*Dopo le circolari interpretative, le sentenze, i pareri dell'Avvocatura di Stato, che riconoscono il diritto del personale ad essere inserito nel processo di stabilizzazione, l'INFN ancora non procede alla stabilizzazione del personale precario che raggiunge gli anni di anzianità richiesti attraverso contratti a TD ed assegni di ricerca. Anche per l'applicazione della seconda parte (comma 2 dell'art.20) della legge Madia sulle stabilizzazioni, l'Ente fa orecchie da mercante.*

**L'INFN è oramai l'unico tra gli enti di ricerca che rifiuta di applicare per intero  
la "legge Madia" sulle stabilizzazioni.**

**I LAVORATORI PRECARI E LA FLC CGIL INSIEME ALLE ALTRE FORZE SINDACALI DICONO BASTA A QUESTA  
ASSURDA PRESA DI POSIZIONE!!**

**SI DIA CORSO AL COMPLETAMENTO DEL PROCESSO DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO. L'INFN  
HA I FONDI PER FARLO!!**

## VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

*Nonostante più volte, e da più parti, il personale degli EPR sia stato definito "motore del buon funzionamento" degli  
Enti è dal lontano 2009 che:*

**L'INFN non bandisce concorsi per le progressioni di livello del personale IV-VIII e I-III.**

**Ci sono dipendenti con profilo TA che "stagnano" nello stesso livello da oltre 14 anni!!**

*Anche i concorsi per le progressioni del personale ricercatore/tecnologo banditi negli ultimi 20 anni si sono rivelati  
largamente insufficienti per numero di posti. Si registrano anzianità di servizio di oltre 16 anni. Il recente concorso  
(art.15, solamente 25 posti in totale a concorso) ha visto "finalmente promossi" dipendenti con 17- 19 anni di anzianità  
di servizio.*

**BASTA RINVII E GIOCHETTI DELLE PARTI TRA INFN E MINISTERI. LA PROFESSIONALITA' DEI DIPENDENTI  
DEVE ESSERE RICONOSCIUTA E VALORIZZATA.**

**L'ENTE SI ATTIVI E DI CONCERTO CON LE OO.SS., TROVI IL MODO DI SODDISFARE LE GIUSTE ASPETTATIVE  
DEI PROPRI DIPENDENTI!! (art.15, ex art 54, art.53).**

## POLIZZA INA

*La conciliazione del 2008 tra INFN ed una parte del proprio personale, aveva messo fine ad una lunga serie di contenziosi  
legali tra l'INFN ed una parte dei dipendenti che, per vedersi riconoscere un proprio diritto, si erano rivolti ai tribunali.  
In quella fase l'Ente aveva assicurato che la polizza INA sarebbe stata riconosciuta anche agli assunti dopo il 2008.  
Promesse da marinaio. Infatti:*

**L'INFN non ha riconosciuto il diritto alla Polizza INA a tutto il personale assunto dopo il 2008.**

**I DIPENDENTI E LE OO.SS. CHIEDONO CHE LA POLIZZA VENGA RICONOSCIUTA A TUTTO IL PERSONALE  
DELL'ENTE.**

**Per appoggiare queste richieste e dare un segnale del persistente malessere del personale dell'Ente  
le OO. SS. FLC CGIL, FIR CISL, UIL RUA, FGU Dip. Ricerca indicano unitariamente in tutte le strutture INFN:**

**LO STATO DI AGITAZIONE PERMANENTE**

**e**

**UN'ORA DI SCIOPERO PER IL 30 MAGGIO PROSSIMO**

**Le RSU chiedono al personale della sezione di aderire con un'ora di sciopero ad inizio giornata**