



RIORGANIZZAZIONE:
L'AMMINISTRAZIONE NON DA' GARANZIE DI TRASPARENZA

Dopo tanti discorsi e slide presentate solo ai responsabili e senza la pubblicazione di documenti ufficiali, viene notificato che, dal 3 al 9 novembre saranno disponibili gli avvisi per le Responsabilità di II livello (o di Area), mentre quelle di III/IV livello saranno assegnate d'ufficio.

AD OGGI TALI AVVISI NON SONO STATI PUBBLICATI

**QUESTA INCONGRUENZA DIMOSTRA ANCORA UNA VOLTA LA SCARSA CAPACITA' DI
PROGRAMMAZIONE E IL PRESSAPOCHISMO DELLA NOSTRA AMMINISTRAZIONE**

Dall'inizio, la FLC CGIL ha preso le distanze dall'intera operazione, sia perché il modello adottato **ha poche speranze di funzionare** (la decisione di svuotare i dipartimenti può creare seri problemi di gestione), sia perché l'Amministrazione **rifiuta ostinatamente** di dare concrete **garanzie di trasparenza** delle decisioni **sui ruoli di responsabilità**, *sulla partecipazione del personale alle scelte dell'Amministrazione e sulla mobilità interna.*

Non bisogna lasciarsi ingannare dalla disponibilità apparente esternata dall'amministrazione, infatti, riguardo ai punti più sensibili l'amministrazione è (come al solito) **assolutamente omertosa.**

CHIEDIAMO TRASPARENZA VERA!

L'Amministrazione non si rende conto che la **Trasparenza** delle scelte è **condizione fondamentale** per la **possibilità** di **riuscita** di qualsiasi progetto di riorganizzazione.

IL PERSONALE CHIEDE per TUTTE le RESPONSABILITA' II – III – IV LIVELLO:

- **Scelte chiare e oggettive per tutti** gli incarichi di responsabilità, e **bandi veri!!**
- **Griglia con criteri e punteggi, predeterminati e verificabili!**
- **Parametri noti per definire la complessità delle posizioni!**
- **Dichiarata l'indennità associata a ogni posizione !.**
- **Tempo congruo per presentare candidature (almeno 10 giorni lavorativi!)**

BASTA CON LE DECISIONI GIA' PRESE!

Sia poi rapidamente definita in sede di contrattazione un nuovo sistema di **rappresentanza del personale tecnico-amministrativo, all'interno** delle **Direzioni**, attraverso la costituzione di **Consigli di Direzione** e **Consigli di Polo** (in analogia ai Consigli e Giunte di Dipartimento) per **superare una gestione autoritaria e non democratica.**

Proprio perché la Flc Cgil ritiene che questa riorganizzazione produrrà plurime situazioni di criticità, al fine di sostenere il personale in presenza di un'assenza pluriennale di contratto e in presenza di un consistente aumento dei carichi di lavoro, attiva una consulenza relativa ad assegnazioni, trasferimenti, conferimento di incarichi e loro retribuzione, scrivendo a flc.cgil@unito.it .

IL PERSONALE HA DIRITTO ALL'INFORMAZIONE E ALLA CONSULTAZIONE

Se l'Amministrazione manterrà l'attuale atteggiamento proporremo ai colleghi la **MOBILITAZIONE.**